

28 АВГУСТА 2019 ГОДА

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

№ 153 (4929) СЕГОДНЯ СТРАНИЦА 3

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

ЗАВОДОУКОВСКИЙ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

Текст: Маргарита ШАМАНЕНКО. Фото Павла МОРГУНА

С ДУМОЙ
О БУДУЩЕМГОВОРЯТ
ЖИТЕЛИ
ОКРУГА

Евгений ДОКУЧАЕВ,
специалист Дворца культуры,
г. Заводоуковск:

– Заводоуковск стал для нашей семьи второй родиной. Приехал из Северо-Казхастанской области, узнав, что во Дворец культуры требуются специалисты. Жена Светлана – из Кургана. Она хореограф, у меня – инструментальный жанр, народные инструменты и гитара, пою. Очень важно, что обеспечили служебным жильем, назначили достойную зарплату. Для работы созданы все условия.



Анна МИСПЕР,
служащая, г. Заводоуковск:

– Округ – это в первую очередь люди: активные, интересные, умеющие ставить цели и добиваться результатов. А еще это возможность развиваться и развивать детей, дать им хорошее образование. У нас есть школа искусств, спортивная школа, созданы условия для досуга. Плюс великолепная природа. Поэтому сюда нередко переезжают из других регионов. Живу здесь с 2003 года и вижу, как семимильными шагами преобразается город – построен Дворец культуры, заработал кинотеатр, появляются уютные места, где приятно провести время, отдохнуть.



Евгений ДАРИЧЕВ,
мастер спорта, тренер детско-юношеской спортивной школы,
отделение гиревого спорта, г. Заводоуковск:

– Я родом из Упоровского района. Всегда нравился Заводоуковск, где бывал на соревнованиях. Город небольшой, чистый, спокойный. Приехал вместе с семьей. Жена преподает в школе, дочь пойдет в 11-й класс. Она кандидат в мастера спорта по спортивной аэробике плюс первый спортивный разряд по гиревому спорту, сынишка еще маленький. За 14 лет работы я подготовил немало ребят, среди них есть те, кому за 30. Стараемся, чтобы наши выпускники стали как минимум кандидатами в мастера спорта.

КРАЙ, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ

Слагаемые успеха Заводоуковского городского округа

ЗАВОДОУКОВСКИЕ ТОСЫ – В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ

Система органов территориального общественного самоуправления у нас начала работать с 2011 года, – рассказала Татьяна Ашихмина, председатель местной общественной организации «Союз органов ТОС Заводоуковского городского округа». – ТОСы решают немало социально значимых вопросов. Это благоустройство территорий, озеленение и санитарная очистка, обустройство придомовых площадок, защита прав и интересов жителей.

Например, в поселке Лебедевка решили сделать детскую площадку за счет добровольных взносов и программы софинансирования. В соответствии с ней на одну долю взносов жителей приходится три доли бюджетных средств округа. Когда на других улицах увидели, что процесс пошел, в итоге в поселке появилось пять площадок для детей. Интересная работа продолжается в Старой Заимке – там обустраивается спортплощадка, высажены деревья, закуплена спортивная форма. ТОСовцы умеют считать деньги и заменили в фонарях обычные лампочки на энергосберегающие. Многие могут сделать своими руками. Или маленькая деревенька Яковлева – ее жители собрали деньги на проект памятника землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

– Вот еще одно из положительных проявлений деятельности органов ТОС: в прошлом году в администрацию поступило на тысячу меньше обращений граждан – заявления пришли к нам, – обратила внимание Татьяна Ашихмина. – Подавляющее большинство вопросов решено. После четвертого места на Всероссийском конкурсе «Лучшая практика ТОС» (после Анапы, Новороссийска, Калуги) мы



В поселке Комсомольском одним из первых в округе появился контейнер для сбора использованных батареек, энергосберегающих лампочек и аккумуляторов

подали заявку на участие в следующем конкурсе.

У ТОСа, созданного в 2012 году в поселке Комсомольском, одноименное название. Как рассказала активист и бывший член совета ТОС Наталья Попова, одним из приоритетных направлений работы является благоустройство.

– В поселке, которому 51 год, проживает более 800 человек, здесь построены прекрасная школа и замечательный детский сад, есть Дом культуры и, конечно, жители хотят, чтобы в Комсомольском было красиво, – говорит она. – Высаживаем цветы, наводим порядок и чистоту. Наверное, у нас первых в округе появился контейнер для сбора

использованных батареек, энергосберегающих лампочек и аккумуляторов. Если кто-то оказался в трудной ситуации, помогаем вместе с поселковой администрацией, в том числе и добрым советом. Общение с жителями идет постоянно, часто через старших по улице.

Добрых дел на счету активистов ТОС немало. Это акция «Чистый лес вокруг поселка», которая привлекает много волонтеров, в их числе пенсионеры, ветераны и, конечно, дети. Это субботники, новогоднее оформление поселения, праздничные мероприятия и конкурсы, например, «Каша по-Комсомольски», праздник цветов, фестиваль улиц... Если у жителей есть какие-либо вопросы к ЖКХ, полиции, то их представителей приглашают на заседания совета ТОС. Нынешний год объявлен Годом театра, значит, будут представления, сценки и... от каждой улицы – по пирогу. Бывали и сложные ситуации: приходилось кого-то пожурить, кого-то поучить – жизнь есть жизнь.

Глава администрации поселка Татьяна Брякова дополнила, что в скором времени решится вопрос обеспечения жителей чистой питьевой водой. В целом вода из подземных источников хорошая, но в ней содержится немало железа. В планах – убрать гаражи напротив Дома культуры и обустроить там красивую зону отдыха. Поселок небольшой, но кто хочет жить хорошо, интересно, тот не останется в стороне, помогает словом и делом.

– Возможно, кому-то проблемы, которые решает ТОС, покажутся небольшими, но их решение для жителей важно, так как жить в поселке становится лучше, комфортнее, интереснее, – подытожила Наталья Попова.

В ПОЧЕТЕ ИННОВАЦИЙ

Вкрасавице-школе в поселке Комсомольском обучается около 200 ребятшек, но у нее есть потенциал: может принять до 260 учеников. Средний возраст педагогов – 42 года. Молодой специалист, преподаватель русского языка и литературы Анастасия Андреевна Агафонова выбрала будущее место работы на четвертом курсе пединститута в Ишиме. Приехала в поселок, увидела школу, познакомилась с дружным, отзывчивым коллективом во главе с директором Еленой Владимировной Думиновой, и проблем с выбором не стало. Сама она местная, из Заводоуковска. Убедлена: где родился, там и пригодился.

Анастасия Агафонова работает всего два года, но уже возглавила рабочую группу школьного методического объединения «Современные образовательные технологии».

– Вместе с педагогами изучаем новые технологии, стараемся их применить и делимся опытом, – говорит она. – В результате образовательный процесс начинает существенно меняться, за счет комплексного подхода материал лучше усваивается детьми. К тому же классы у нас небольшие, по восемь-десять человек, поэтому ребятам можно обеспечить почти индивидуальный подход.

В школе в почете инноваций, и потому предложения, идеи и начинания молодого сотрудника встречают поддержку и понимание руководства. Как рассказала директор Елена Думинова, молодая учительница предложила участвовать во всероссийском конкурсе «Русский язык для всех». Для этого разработали соответствующие документы и реализовали программу среди педагогов дополнительного образования. Анастасия Андреевна недавно представила ее в Москве, в итоге школа вошла в число финалистов. Или новая технология «Перевернутый класс» – если к ней кто-то еще присматривается,



Преподаватель русского языка и литературы Анастасия Агафонова выбрала будущее место работы на 4-м курсе пединститута

то молодой специалист быстро внедрила новшество. Она побывала несколько раз в Москве, Ярославле, представляя район на всероссийских конкурсах. В районном конкурсе «Педагогический дебют» заняла второе место, третье – в конкурсе «Классный руководитель года», где участвовали также педагоги со стажем.

А что думает молодой педагог о современном состоянии русского языка?

– Язык – явление живое, подвержен изменениям, – сказала она. – От заимствований слов из других языков, наверное, нигде не деться, так как информационный поток огромен, и расценивать это только как негативное явление не стоит. Ведь какие-то слова обогащают нашу речь и вносят дополнительные смыслы. Ошибки, конечно, были и будут, главное, есть стремление их исправлять. Задуманный нами проект для педагогов дополнительного образования доказывает, что они хотят заниматься, узнавать новое. Кроме того, наши ребята

ежегодно участвуют в районных конкурсах «За чистоту русского языка».

По словам директора школы, учительница не стоит на месте, все время в творческом поиске и за два года добилась серьезных достижений. В целом уровень преподавания русского языка и литературы в школе на высоте, вакансии по этим предметам закрыты. Например, в прошлом году ее коллега подготовила стобальника по русскому языку, что бывает редко в сельской школе.

– В семье Агафоновых самостоятельно решили квартирный вопрос, но в Заводоуковском районе у молодых специалистов есть возможность получить служебное жилье, – добавила директор школы. – Кроме того, действует программа по переселению соотечественников. Несколько педагогов из Казахстана уже подтвердили профессионализм и при необходимости смогут получить служебное жилье.

КАЧЕСТВО ВО ГЛАВУ УГЛА

Продукция крупнейшей не только в Тюменском регионе, но и в стране свиноводческого комплекса «Согласие» из села Новая Заимка Заводоуковского городского округа хорошо известна жителям области благодаря отменному вкусу и приемлемой стоимости. Пельмени и манты, котлеты, колбасы и сосиски, грудинка с чесноком и по-гречески, мясо сырое и маринованное... Всего 170 наименований! Компания уникальна, подобных в стране мало. Здесь налажен полный цикл производства с использованием передовых технологий: сами заготавливают корма и делают комбикорм, утилизируют отходы, выращивают свиней и поставляют готовую продукцию в собственные фирменные магазины.

В год производится продукции на 2,5 миллиарда рублей. Уже четверть века возглавляет ООО «Согласие» Павел Подойников, один из старейших директоров области. Кроме того, в течение нескольких созывов он входит в состав депутатского корпуса окружной Думы.

– Наша продукция, пожалуй, дешевле других аналогов, потому что все делаем сами и можем установить цену несколько дешевле, чем у коллег, не имеющих полного цикла производства, – говорит генеральный директор компании Павел Подойников. – К тому же я на стороне покупателей – всех денег не заработаешь, лучше пусть люди будут сытыми.

У «Согласия» собственный автопарк холодильников. Машины грузятся рано утром и везут продукцию в 26 фирменных магазинов в Ишиме, Голышманово, Новой Заимке, Омутинке, Заводоуковске, Ялуторовске, Тюмени, Тобольске...

– В другие регионы продукцию не отправляем, так как невозможно уследить за качеством, – отметил глава компании. – За него боремся постоянно – для нас важно, чтобы люди питались здоровой пищей. Через два года потребители ждут хорошая качественная говядина – завезли в Юргинский район коров абердин-ангусской мясной породы. Правда, она будет дороже свинины,



На предприятии налажен полный цикл производства с использованием передовых технологий || Фото предоставлено ООО «Согласие»

поскольку на выращивание скота потребуются больше времени.

Как рассказал Павел Петрович, за четверть века в свиноводстве многое кардинально поменялось. Современное производство – это же сказка наяву! Предприятие использует передовые технологии, здесь все автоматизировано, люди во всем белом и в белых перчатках. В настоящее время выведено много новых пород с меньшим количеством сала и с большей долей мяса с тонкими волокнами. Если раньше свинья росла примерно год, то сейчас – полгода. Это происходит за счет кормления, ставшего на уровень выше. Теперь в рацион входят горох, масло подсолнечное и рапсовое, другие продукты.

В штате предприятия около 1 200 человек, в том числе 150 специалистов с высшим образованием. Есть кандидаты наук, люди, владеющие иностранными языками, награжденные орденами и медалями. Есть сотрудники, не пренебревшие родное предприятие на другие организации. Вот, к примеру, Валентина Александровна Гемель работает на производстве три десятка лет, пришла зоотехником и поднялась до начальника свиного комплекса. Или оператор племенной фермы Тереса Ивановна

Кулманова – ее стаж работы насчитывает 34 года!

Помимо жителей Заводоуковска и его окрестностей немало приезжих из Тюмени, Омска, Новосибирска, Кемерово. Люди едут, потому что находят достойную работу. В коллективе много молодежи, рожают по второму, третьему ребенку, так что в Новой Заимке лет через шесть будет три класса первоклашек.

Компания продолжает развиваться, появляются новые рабочие места. Заработная плата здесь – одна из самых высоких в АПК области.

– Люблю, когда люди стараются и у них начинает что-то получаться, – говорит Павел Петрович. – Для меня это большая радость. Такими специалистами двигаем дальше. Рад, когда ребята из наших деревень возвращаются после учебы обратно.

Кстати, ООО «Согласие» ежегодно направляет около 10 миллионов рублей на благотворительность и социальную сферу, в том числе на помощь сельским администрациям в проведении различных мероприятий. В больнице села Новой Заимки полностью оборудован физиокабинет. Предприятие помогает работникам, ушедшим на пенсию, оказывает поддержку спортсменам, радиостанции «Вера», вносит лепту в благоустройство села.

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Семейный центр «Мамина радость» работает в Заводоуковске два года и уже стал востребованным. Здесь оказывают немало услуг в помощь родителям: для детишек есть продленка и игровая комната, малышей готовят к детскому саду, школьникам помогут выбрать будущую профессию. И взрослые могут найти занятия по душе, пройти родительские курсы и т.д.

– Развитие должно быть всесторонним: интеллектуальным, творческим и физическим, тогда личность формируется гармонично, – убеждена

владелица центра Евгения Акулова, которой давно хотелось открыть в Заводоуковске детское учреждение с группами раннего развития, и мечта сбылась. – Начинали с площади 100 квадратных метров, сейчас она увеличилась в пять раз.

У нее несколько образований, в том числе юридическое. Все это помогает оказывать качественные социальные услуги и работать на результат. Евгении Акуловой хочется создать нечто хорошее, доброе, светлое – как раз это и является для нее двигателем, стимулом, как и добрые отклики посетителей «Маминой радости».



Евгения Акулова убеждена: развитие должно быть всесторонним

ПОМНИТЬ О ПОТОМКАХ

Наше предприятие небольшое, трудится 26 человек, – рассказывает глава ООО «Переработка» Сергей Чадаев. – Производим лесопродукцию – у нас в аренде участок в Лебедевском лесничестве.

Сергей Александрович возглавил «Переработку» в прошлом году, сменив на посту отца. И отец, и сын свою жизнь связали с лесом.

– «Переработку» организовали в 2001 году, – продолжил Александр Чадаев. – Заключили договор аренды с департаментом лесного комплекса области. Примерно половина объема продукции идет за рубеж. Сотрудничаем также с местными предприятиями: «Поревитом», «Тобольск-Нефтехимом» – отправляем заготовки под поддоны, с заводуковским машиностроением, компанией «Согласие»...

Предприятие работает стабильно. Недавно купили пару погрузчиков, новый лесовоз. Важный этап работы – лесовосстановление. Здесь ежегодно закупают до ста тысяч саженцев сосны для восстановления леса на площади



Отец и сын Чадаевы связали свою жизнь с лесом

более 23 га (береза хорошо размножается семенами и порослью). Работают, имея в виду потомков, ведь сосне нужно примерно восемь десятков лет, чтобы дерево стало хорошим, спелым.

Уважаемые читатели!

В районах области есть немало интересных людей, которые достойны стать героями публикаций в областной газете. Рассказывайте о земляках, их достижениях и жизненном опыте. Пишите в редакцию по адресу: 625000, г. Тюмень, почтамт, АНО «Тюменская область сегодня» или на электронный адрес: tyumentoday@mail.ru с пометкой «Вектор развития».

ВСЕ МАТЕРИАЛЫ ПРОЕКТА
ВЕКТОР РАЗВИТИЯ
НА САЙТЕ: TUMENTODAY.RU